



2023-yil dekabr holatiga ko'ra

ma'lumot

Germaniyaga hamshiralik ishi bo'yicha mehnat migratsiyasi uchun



Germaniyada yashash va ishlash: Xalqaro miqyosda yollangan hamshiralik mutaxassislari uchun ko'rsatma va qaror qabul qilishda yordam

Muallif:

Germaniya qariyalar farovonligi assotsiatsiyasi, Vilgelmine Lübke jamg'armasi vasiylik kengashi
Michaelkirchstrasse 17-18 • 10179 Berlin
Tel: +49 30 / 2218298-0 • Faks: +49 30 / 2218298-66
Elektron pochta: info@kda.de • Veb-sayt: www.kda.de



Kuratorium
Deutsche Altershilfe



Mundarija

1.	Germaniyaga ketyapsizmi?!	3
2.	Germaniyadagi hamshiralik kasbi haqida ma'lumot.	4
2.1	Germaniyada hamshiralik ishi mutaxassislarining sharoitlari.	4
2.2	Germaniyada hamshiralik kasbi – kasbiy malaka va ta'lim yo'nalishlari.	5
2.3	Hamshiralik ishi mutaxassislarining vazifalari.	6
2.4	Germaniya sog'liqni saqlash va hamshiralik muassasalaridagi kundalik hayot.	7
2.5	Germaniyada hamshiralik sohasida martaba rivojlanish imkoniyatlari.	8
2.6	Kasbiy va kasaba uyushmalari.	9
3.	Mehnat migratsiyasi jarayoni: protseduralar va jarayon.	10
3.1	Mehnat migratsiyasi yo'nalishlari: Yollash va joylashtirish.	10
3.2	Mehnat migratsiyasi uchun protseduralar va jarayonlar: Kirish imkoniyatlari.	11
3.3	Oilaning birlashishi... ..	13
3.4	Tanib olish jarayoni... ..	13
3.5	Tanib olish jarayoni kontekstida til... ..	16
3.6	Ishga tayyorgarlik: Xodimlarning huquq va majburiyatlari... ..	17
4.	Germaniyaga kelish va yashash... ..	20
4.1	Germaniyada ijtimoiy sug'urta – Kasallik holatida sug'urta qoplamasi... ..	20
4.2	Migratsiya va integratsiya bo'yicha maslahat infratuzilmasi.	21
4.3	Siyosiy, ijtimoiy, diniy va madaniy ishtirok etish imkoniyatlari.	22
4.4	Neytral maslahat va boshqa yordam.	23
5.	Iz qoldig'i	



1. Germaniyaga ketyapsizmi?!



Siz kasbiy tayyorgarlikni yoki hamshiralik darajasini tugatdingizmi va Germaniyada hamshiralik mutaxassisi sifatida faoliyatingizni davom ettirishni o'ylayapsizmi? Ehtimol, sizga ishga yollash agentligi yoki til maktabi tomonidan Germaniyada hamshiralik mutaxassisi sifatida ishlash imkoniyati haqida murojaat qilingandir.

So'nggi yillarda boshqa mamlakatlardan kelgan hamshiralar uchun hamshiralik sohasida ishlash uchun Germaniyaga ko'chib o'tish imkoniyatlari kengaydi. Malakali ishchilarning global tanqisligi Germaniyada ham sezilmoqda. Kelajakda taxminan 307 000 ta hamshiralik lavozimlari to'ldirilmaganligicha qoladi va qo'shimcha 130 000 ta geriatriya hamshirasi kerak bo'ladi.

Bu 2035-yilga kelib taxminan 500 000 hamshiralik xodimiga ehtiyoj tug'diradi. Hamshiralik mutaxassislariga bo'lgan talabning ortishi sog'liqni saqlash va hamshiralik muassasalaridan yangi yechimlarni talab qiladi. Germaniya ham hamshiralik mutaxassislarining xalqaro migratsiyasida tobora ko'proq imkoniyatlarni ko'rmoqda.

Germaniyada ishlashni istagan hamshira sifatida bu siz uchun nimani anglatadi?

Malakali ishchilarning yetishmasligi keng sog'liqni saqlash va hamshiralik sohasidagi ish beruvchilarni tobora ko'proq chet eldan hamshiralik mutaxassislarini yollashga majbur qiladi. Germaniyaga olib kelgan hamshiralik mutaxassisi sifatidagi ko'nikmalaringiz kelajakda kasalxonalar va parvarish muassasalari tibbiy yordam ko'rsatishda davom etishini ta'minlashda katta ahamiyatga ega. Ishga joylashish migratsiyasi siz uchun istiqbolli variant bo'lishi va kasbiy rivojlanish uchun imkoniyatlar yaratishi mumkin. Biroq, bu ham diqqat bilan ko'rib chiqilishi va rejalashtirilishi kerak bo'lgan uzoq jarayondir.

Puxta izlanishlardan so'ng, siz Germaniyada hamshiralik mutaxassisi sifatida ishlashni xohlaysizmi yoki yo'qmi, qaror qabul qilishingiz mumkin. Germaniyaga jo'nab ketishdan oldin o'zingizni batafsil ma'lumot bilan ta'minlash sizga asoratlar va kechikishlarning oldini olishga yordam beradi. Kelajakdagi ish joyingizni tanlashda bir nechta omillar muhim rol o'ynaydi. Bularga, masalan, mehnat bozoridagi vaziyat, shuningdek, tegishli mintaqadagi hamshiralik mutaxassislari uchun mavjud bo'lgan professional rivojlanish imkoniyatlari kiradi.

Ushbu broshyura Germaniyadagi vaziyat haqida aniq ma'lumot beradi. Keyingi sahifalarda Germaniyada ishlashni istagan hamshiralik mutaxassisi sifatida sizning imkoniyatlaringiz haqida dastlabki ma'lumot berilgan. Unda Germaniyadagi hamshiralik kasbining o'ziga xos xususiyatlari, shuningdek, siz kutishingiz mumkin bo'lgan mehnat migratsiyasi tartiblari va jarayonlari ko'rib chiqiladi. Shuningdek, unda Germaniyaga kelish va yashash haqida ma'lumotlar, jumladan, foydali maslahatlar va qo'shimcha havolalar mavjud.

Ushbu broshyurani keyingi tadqiqotlar uchun boshlang'ich nuqta sifatida ko'rib chiqing. Iltimos, sodda yoki umumlashtirilgan tavsiflar yoki va'dalarga tayanmang. Ishonchli manbalardan qancha ko'p ma'lumot to'plashangiz, Germaniyada yashash va ishlashga shuncha yaxshi tayyor bo'lasiz.

Germaniyada hamshiralik mutaxassisi sifatida imkoniyatlaringizni o'rganishdan zavqlaning!



Bu yerda siz batafsil ma'lumotni topishingiz mumkin:

Germaniyadagi hamshiralik kasbidagi mehnat bozoridagi vaziyat haqida ma'lumotni Federal Bandlik Agentligining veb-saytida topish mumkin: statistik.arbeitsagentur.de



2. Kasb haqida ma'lumot: Germaniyada hamshiralik ishi

2.1 Germaniyada hamshiralik ishi mutaxassislari uchun ish yo'nalishlari Hamshiralik



ishi kasb sifatida dunyoning hamma joyida bir xil tarzda qo'llanilmaydi. Hamshiralik ishi mutaxassislarning faoliyat sohalari va ish muhiti global miqyosda farq qiladi. Germaniyada ba'zi o'ziga xos jihatlar ham mavjud. Ushbu bob sizga bu siz uchun nimani anglatishi mumkinligi haqida dastlabki umumiy ma'lumot beradi.

Shuningdek, siz Germaniyada hamshiralik mutaxassisi sifatida ishlash haqida asosiy ma'lumotlarni bilib olasiz.



Siz quyidagilarni bilishingiz kerak:

Germaniyadagi hamshiralar turli xil ish muhitlarida ishlashlarini oldindan bilishingiz kerak:

- statsionar shoshilinch tibbiy yordam (masalan, kasalxona)
- statsionar uzoq muddatli parvarish (masalan, uzoq muddatli parvarish muassasasi)
- ambulatoriya yordami (masalan, uyda jismoniy shaxslar uchun ambulatoriya yordami)
- tibbiy reabilitatsiya (ambulatoriya va statsionar)
- Palliativ yordam (ambulatoriya va statsionar)

Germaniyada hamshiralar, shifokorlar va boshqa sog'liqni saqlash sohasi mutaxassislari o'rtasida yaqin hamkorlikda ishlaydigan birlamchi tibbiy yordam muassasalari sog'liqni saqlash sohasida birinchi aloqa nuqtasi sifatida mavjud emas. Umumiy amaliyot shifokorlari odatda birinchi aloqa nuqtasi sifatida xizmat qiladi. Boshqa tomondan, hamshiralar faqat istisno holatlarda birlamchi tibbiy yordamga ishga qabul qilinadi. Hamshiralar uchun asosiy ish sohalari asosan kasalxonalar, statsionar uzoq muddatli parvarish muassasalari yoki uyda tibbiy yordam xizmatlari hisoblanadi.

Germaniyadagi yana bir o'ziga xos xususiyat - bu kasallik va travma bilan og'rigan odamlarga o'tkir yordam ko'rsatish va doimiy parvarishga muhtoj odamlarga uzoq muddatli yordam ko'rsatish o'rtasidagi farq. Bu farqlar sizning kelajakdagi ishingiz, kundalik hamshiralik amaliyotingiz va boshqa sog'liqni saqlash mutaxassislari bilan hamkorlik qilishda farqlarga olib keladi. Bu farqlar 2.4-bobda batafsilroq muhokama qilinadi.



Bu yerda siz batafsil ma'lumotni topishingiz mumkin:

Germaniyadagi hamshiralik kasblari haqida qo'shimcha ma'lumotni Federal hukumatning axborot portalida topishingiz mumkin: [Make it in Germany](#)

Malaka oshirish orqali integratsiya (IQ tarmog'i) tarmog'ida [hamshiralik parvarishi bo'yicha tematik dosye](#) ham mavjud. Germaniyada yaratilgan.



2. Kasb haqida ma'lumot: Germaniyada hamshiralik ishi

2.2 Germaniyada hamshiralik kasbi - kasbiy malaka va ta'lim yo'nalishlari



Siz quyidagilarni bilishingiz kerak:

Uzoq vaqt davomida Germaniyada hamshiralik kasblari faqat kasbiy tayyorgarlikni ifodalagan. Bugungi kunda ham hamshiralik sohasidagi professional malaka asosan kasbiy tayyorgarlik orqali erishiladi. Germaniyada sog'liqni saqlash sohasida ishlaydigan barcha hamshiralik mutaxassislarining atigi bir-ikki foizi hozirda hamshiralik bo'yicha universitet darajasiga ega. 2020-yildan beri "Ro'yxatdan o'tgan hamshira" (erkak/ayol) deb nomlangan standartlashtirilgan professional malaka mavjud. Ushbu kasb Hamshiralik kasblari to'g'risidagi qonun (PflBG) bilan tartibga solinadi. Ushbu malaka keng qamrovli hamshiralik tajribasini beradi. Olingan kompetentsiyalar hamshiralarga turli sog'liqni saqlash muassasalarida turli yoshdagi odamlarga g'amxo'rlik qilish imkonini berishga mo'ljallangan.

Shunday qilib, "hamshiralik ishi bo'yicha mutaxassis" / "hamshiralik ishi bo'yicha mutaxassis" atamasi oldingi uchta lavozim nomini almashtiradi, ularning har biri turli yosh guruhlari qaratilgan:

"Sog'liqni saqlash va bolalar hamshirasi", "Sog'liqni saqlash va umumiy hamshira" va "Geriatrya hamshirasi".

Shu bilan birga, "hamshiralik mutaxassisi" bo'lish uchun o'qish imkoniyati ham joriy etildi. Germaniyada "Ro'yxatdan o'tgan hamshira" unvoni butun mamlakat bo'ylab joriy etilgan. Ilgari bu faqat alohida sinov markazlarida mumkin edi. 2020-yildan boshlab hamshiralik mutaxassisi asosiy malaka oshirish dasturi orqali "Ro'yxatdan o'tgan hamshira" bakalavr darajasini olishi mumkin. Birinchi bitiruvchilar 2023-yilda kutilmoqda.

Magistr darajasiga ega bo'lgan ilg'or amaliyot hamshiralari (masalan, jamoat salomatligi hamshiralari, klinik hamshira mutaxassislari, hamshira amaliyotchilari) kabi hamshiralik kasblari juda kam uchraydi va faqat namunaviy loyihalarda mavjud. Ulardan bir nechtasi statsionar shoshilinch tibbiy yordam sohasida, ayniqsa universitet kasalxonalarida ishlaydi. Birlamchi tibbiy yordamda hamshiralalar faqat sinov loyihalari doirasida faoliyat yuritadilar (2.5-bobga qarang).



Bu yerda siz batafsil ma'lumotni topishingiz mumkin:

Germaniyada hamshiralik ta'limi bo'yicha qo'shimcha ma'lumotni, masalan, bu yerdan topishingiz mumkin:

www.pflegeausbildung.net

"Hamshiralik ishi mutaxassisi" yoki "Hamshiralik ishi mutaxassisi" sifatida asosiy malakaviy daraja dasturlari haqida qo'shimcha ma'lumot Germaniyada "Ro'yxatdan o'tgan hamshira": www.pflegeausbildung.net/alles-zur-ausbildung

¹ Meng, Peters va Dorin (2022): BIBB hamshiralik panelining dastlabki tahlillari: Kasbiy hamshiralik darajasi dasturlarining joriy umumiy ko'rinishi. Kasbiy ta'lim va kadrlar tayyorlash federal instituti (BIBB), Bonn. Manba: <https://datapool-bibb.bibb.de/htmlpages/780291.html>



2. Kasb haqida ma'lumot: Germaniyada hamshiralik ishi

2.3 Hamshiralik ishi mutaxassislarining vazifalari

Sog'liqni saqlash sohasidagi hamshiralik mutaxassislarining amaliyot doirasi va majburiyatlari xalqaro miqyosda turlicha. Kasbiy hamshiralik ta'limi keng tarqalgan Germaniyada akademik tayyorgarlikdan o'tgan hamshiralalar ishlaydigan boshqa sog'liqni saqlash tizimlariga nisbatan sezilarli farqlar mavjud.



Siz quyidagilarni bilishingiz kerak:

Hamshira sifatida siz hayotning har qanday vaziyatida va bosqichida odamlarga g'amxo'rlik qilasiz va ularni qo'llab-quvvatlaysiz. Sizning vazifalaringiz keng ko'lamli hamshiralik faoliyatini qamrab oladi. Bularga (trening maqsadiga qarab) quyidagilar kiradi:

- Shaxsiy parvarish ehtiyojlarini baholash va aniqlash hamda parvarishni rejalashtirish,
- Hamshiralik jarayonini tashkil etish, loyihalash va boshqarish,
- Qo'llaniladigan choralarni amalga oshirish va hujjatlashtirish,
- Tibbiy yordam sifatini tahlil qilish, baholash, ta'minlash va rivojlantirish,
- Profilaktik va sog'liqni saqlashni mustahkamlovchi chora-tadbirlarni baholash va amalga oshirish,
- Sog'liqni saqlash, kasallik va mustaqillik bilan bog'liq shaxsiy munosabatlarida yordamga muhtoj odamlar uchun maslahat, yo'l-yo'riq va yordam.
- Turmush tarzi va kundalik ko'nikmalari, ularning ijtimoiy vasiylari bilan,
- Reabilitatsiya konsepsiyalari doirasida va kognitiv buzilish holatlarida parvarish olayotgan odamlarning individual qobiliyatlarini saqlash, tiklash, rivojlantirish, faollashtirish va barqarorlashtirish,
- Shifokor kelguniga qadar hayotni saqlab qolish uchun shoshilinch choralarni ko'rishni boshlash va inqiroz va falokat holatlarida choralarni ko'rish.

Biroq, sizga Germaniyada ilgari mustaqil ravishda amalga oshirgan faoliyatingizni amalga oshirishga ruxsat berilmasligi mumkin.

Germaniya kasalxonalari va parvarishlash muassasalarida asosiy hamshiralik faoliyati yuqori baholanadi va ularning hamshiralik parvarishini tushunishida muhim ahamiyatga ega. Shuning uchun quyidagi vazifalar faqat hamshira yordamchilari yoki oila a'zolari tomonidan bajarilmaydi, balki asosan ro'yxatdan o'tgan hamshiraning mas'uliyatiga ham kiradi:

- Badan parvarishi
- Oziqlanish
- harakatchanlik
- profilaktika choralari (profilaktika)
- Mustaqillikni targ'ib qilish



Bu yerda siz batafsil ma'lumotni topishingiz mumkin:

Ushbu mavzu bo'yicha qo'shimcha ma'lumotni, masalan, bu yerdan topishingiz mumkin:

Federal Bandlik Agentligidagi hamshiralik mutaxassisining qisqacha tavsifi
berufenet.arbeitsagentur.de

Federal Bandlik Agentligidagi sog'liqni saqlash va bolalar hamshiralarining qisqacha tavsifi
berufenet.arbeitsagentur.de



2. Kasb haqida ma'lumot: Germaniyada hamshiralik ishi

2.4 Germaniya sog'liqni saqlash va hamshiralik muassasalarida kundalik hamshiralik yordami

Nafaqat kompetensiyalar va vazifalar, balki hamshiraning kundalik ishi ham butun dunyo bo'ylab farq qiladi. Bo'limdagi turli tuzilmalar va protseduralar, hamshiralik standartlari va protokollari yoki kasblararo hamkorlikni loyihalash, ayniqsa boshida, noaniqlik va chalkashliklarga olib kelishi mumkin.

Keyingi bo'limda sizga mumkin bo'lgan maxsus xususiyatlar haqida tushuncha beriladi.



Siz quyidagilarni bilishingiz kerak:

Germaniyada **yagona, monolit "hamshiralik" tizimi** mavjud emas. Har bir muassasa o'ziga xos sharoitlarda eng yaxshi yordamni ta'minlash uchun o'z tuzilmalari, jarayonlari va tartiblarini ishlab chiqqan. Shunday qilib, kundalik hamshiralik amaliyoti asosan ixtisoslashgan bo'limlar, muassasalar va ish muhiti o'rtasida farq qiladi. Bundan tashqari, ko'plab mintaqaviy tafovutlar va shtatga xos qoidalar mavjud. Shunga qaramay, ko'pincha boshqa mamlakatlardagi kundalik hamshiralik amaliyotidan farq qiladigan umumiy tuzilmalarni aniqlash mumkin.

Hamshiralik nuqtai nazaridan kasalxona va statsionar uzoq muddatli yordam o'rtasidagi farqlar:

Kasalxonalarda hamshiralik parvarishi har qanday yoshdagi kasal, azob chekayotgan yoki jarohatlangan odamlarga shoshilinch yordam ko'rsatishga qaratilgan. Hamshiralik parvarishi bemorlarga bevosita yordam ko'rsatish palatalarida yoki operatsiya xonasi yoki tez yordam bo'limi kabi funktsional sohalarda amalga oshiriladi. Bemorlarni davolash uchun hamshiralar har kuni shifokorlar va ba'zan boshqa tibbiyot xodimlari bilan ishlaydi.

birgalikda.

Aksincha, **uzoq muddatli turar-joy parvarishi** endi kundalik hayotini mustaqil ravishda boshqara olmaydigan odamlarga yordam ko'rsatadi. Bunga uzoq muddatli jismoniy yoki kognitiv nuqsonlari bo'lgan, masalan, demensiya yoki bir nechta sog'liq muammolari bo'lgan shaxslar kiradi. Ular odatda ushbu muassasalarda uzoq vaqt yashaydilar. Shuning uchun, rezidentlar "rezidentlar" deb ataladi. Kundalik parvarish ularning mustaqil yashash ko'nikmalarini saqlab qolish va qo'llab-quvvatlashga qaratilgan. Shifokorlar bilan hamkorlik faqat tibbiy zarurat tug'ilganda, asosan umumiy amaliyot shifokorlari va mutaxassislar bilan amalga oshiriladi. Muassasalarning o'zlari odatda o'z shifokorlarini yollamaydilar. Murakkabroq tibbiy muolajalar uchun rezidentlar kasalxonaga yotqiziladi.

Ikkala ish sohasida ham parvarish hamshira yordamchilari, stajyorlar, parvarish va qo'llab-quvvatlash sohasidagi hamkasblar va ko'ngillilar tomonidan qo'llab-quvvatlanadi. Biroq, oila a'zolarining yordami cheklangan. Ular odatda ushbu muassasalarga tashrif buyurishadi va vaqti-vaqti bilan qolish vaqtida parvarish vazifalarini bajaradilar.

Bemorlarni parvarish qilishda mehnat taqsimoti

Mehnat taqsimoti sizning hamshiralik tajribangizdan farq qilishi mumkin: Har bir hamshira odatda parvarish ko'rsatishda bir xil vazifalarni bajaradi.

Belgilangan vazifalar taqsimotiga ega funktsional hamshiralik modeli kam uchraydi. Har bir hamshira bemorlarga g'amxo'rlik qilish uchun teng javobgarlikni o'z zimmasiga oladi. Katta hamshira bilan solishtirganda, bo'lim mudiri har doim ham bemorlarga bevosita g'amxo'rlik qilishda ishtirok etavermaydi. Ularning roli, masalan, xodimlar jadvalini tuzish orqali ko'proq muvofiqlashtiruvchidir.



2. Kasb haqida ma'lumot: Germaniyada hamshiralik ishi

Ish vaqti

Har bir muassasada ish vaqti modellari turlicha. Germaniyadagi hamshiralarning aksariyati yarim kunlik, ba'zan esa individual ravishda tuzilgan ish vaqti jadvaliga muvofiq ishlaydi.

Shunga qaramay, Germaniyada hamshiralik xizmati asosan uch smenali tizimda taqdim etiladi: odatda erta, kech va tungi smenalar mavjud bo'lib, ularga qo'shimcha oraliq smenalar qo'shiladi.

2.5 Germaniyada hamshiralik ishi bo'yicha kasbiy rivojlanish imkoniyatlari

Hamshiralik sohasida ishlash uchun Germaniyaga immigratsiya turli martaba imkoniyatlarini ochadi. Germaniyada ko'plab o'quv va uzluksiz ta'lim dasturlari mavjud.



Siz quyidagilarni bilishingiz kerak:

Keyingi o'qitish va kasbiy rivojlanish imkoniyatlari

Agar siz Germaniyada professional hamshiralik mutaxassisi sifatida tan olingan bo'lsangiz (3.3-bobga qarang), hamshiralik kasbiy ko'nikmalaringizni kengaytirish uchun sizga keng ko'lamli o'qitish va qo'shimcha ta'lim imkoniyatlari mavjud.

Masalan, agar siz reanimatsiya yoki operatsiya xonasida ishlashni istasangiz, intensiv va anesteziya hamshiraligi yoki onkologiya hamshiraligi sohalarida qo'shimcha mutaxassislik bo'yicha o'qish imkoniyati mavjud.

Kasbiy rivojlanishning boshqa imkoniyatlari kinestetika yoki yaralarni parvarish qilish bo'yicha qo'shimcha o'qitish va ta'limni o'z ichiga oladi. Mavjud o'quv imkoniyatlarini erta aniqlash uchun istaklaringizni (kelajakdagi) ish beruvchingiz bilan muhokama qiling.

Hamshiralik mutaxassisi sifatida malaka oshirish uchun daraja dasturlaridan farqli o'laroq, Germaniyada boshqaruv darajasi dasturlari juda keng tarqalgan. Ular odatda "sog'liqni saqlash va hamshiralik ishi mutaxassisi" yoki "hamshiralik mutaxassisi" sifatida kasbiy tayyorgarlikka asoslanadi.

Agar siz Germaniyada keyingi o'qishni davom ettirishga qiziqsangiz, avval barcha qabul talablariga javob berishingizni tekshirishingiz kerak. Sizning professional malakangiz (masalan, hamshiralik ishi bo'yicha bakalavr darajasi) sizni magistratura dasturiga qabul qilish uchun moslashtirmasligi mumkin. Bu sizning malakangizning Germaniyada professional tan olinishiga bog'liq. Qo'shimcha ma'lumotni 3.3-bo'limda topishingiz mumkin.



Bu yerda siz batafsil ma'lumotni topishingiz mumkin:

Tanlovlaringiz haqida umumiy ma'lumotni bu yerdan topishingiz mumkin, masalan:

Federal Bandlik Agentligi tomonidan taqdim etiladigan qo'shimcha o'qitish va kasbiy rivojlanish imkoniyatlari:

berufenet.arbeitsagentur.de

Germaniyada hamshiralik mutaxassislari uchun malaka va qo'shimcha o'qitish imkoniyatlari haqida ma'lumot:

www.pflegeausbildung.net shuningdek, www.pflegestudium.de



2. Kasb haqida ma'lumot: Germaniyada hamshiralik ishi

2.6 Kasbiy va savdo uyushmalari



Siz quyidagilarni bilishingiz

kerak: Professional uyushma - bu erkin va mustaqil himoya guruhi. Professional uyushma a'zolari bir xil yoki o'xshash kasbga ega. Birlashish orqali professional guruhning manfaatlarini birlashtirish va talablarni ish beruvchilar yoki jamoatchilik bilan osonroq amalga oshirish mumkin.

Xususan, sog'liqni saqlash sohasi boshqa sog'liqni saqlash sohalari bilan kasblararo hamkorlik bilan ajralib turadi. Hamshiralik mutaxassislari uchun maxsus tashkil etilgan himoya guruhi ularga boshqa sog'liqni saqlash sohalariga nisbatan o'z manfaatlarini himoya qilishda yordam berishi va hamshiralik ishini yanada professionallashtirishga hissa qo'shishi mumkin.

Xalqaro miqyosda yollangan hamshiralik mutaxassislarning manfaatlari ham bunday professional uyushma uchun muhimdir. Ushbu manfaatlarni birlashtirish va ularning huquqlarini himoya qilish uchun Germaniyadagi ba'zi xalqaro miqyosda yollangan hamshiralik kuchlarini birlashtirmoqdalar.

Biroq, Germaniyada professional uyushma yoki savdo uyushmasiga a'zolik majburiy emasligini ta'kidlash kerak. Shuning uchun Germaniyadagi barcha hamshiralik professional uyushmada birlashmagan. Germaniyada ro'yxatdan o'tgan hamshiralik uchun professional reestr ham mavjud emas.

Kasbiy uyushmalar hamshiralik kasbining kelajagiga sodiqdirlar va quyidagilarni taklif qilishdi:
Asosiy sohalar aniqlandi:

- Hamshiralik xodimlarining dastlabki, malakali va uzluksiz tayyorgarligini hozirgi ehtiyojlarga moslashtirish talablar,
- Hamshiralikni o'rganish sohasi sifatida yanada jozibador qilish va tenglikka erishish maqsadida Shifokorlar va hamshiralik kasbining yangilanishi,
- Avlodlararo muloqot, yaqinroq hamkorlik orqali takomillashtirish
- barcha tibbiyot xodimlari, bemorlar va ularga g'amxo'rlik qiluvchilar tomonidan amalga oshiriladigan ishlar,
- Yaxshiroq integratsiya va raqamlashtirish orqali yanada barqaror ish sharoitlari.



Bu yerda siz batafsil ma'lumotni topishingiz mumkin:

Germaniyada hamshiralik kasbi uchun ko'plab professional uyushmalar va savdo uyushmalari mavjud. Bu yerda siz hamshiralik kasblari uchun professional uyushmalar va savdo uyushmalarining tanlovini topasiz:

Germaniya hamshiralik kengashi

(Deutscher Pflegerat eV) www.deutscher-pflegerat.de

Germaniya hamshiralik kasblari professional assotsiatsiyasi www.dbfk.de

Nemis ixtisoslashtirilgan hamshiralik va funktsional xizmatlar jamiyati (Deutsche Gesellschaft für Fachkrankenpflege und Funktionsdienste e. V.) www.dgf-online.de

Nemis qariyalarga yordam berish professional uyushmasi (Deutscher Berufsverband für Altenpflege eV) www.dbva.de

Germaniya Qizil Xoch Birodarliklari Assotsiatsiyasi e.V. www.rotkreuzschwestern.de



3. Mehnat migratsiyasi jarayoni: protseduralar va jarayonlar

3.1 Mehnat migratsiyasi yo'nalishlari: Yollash va joylashtirish



Germaniyaga mehnat migratsiyasi puxta rejalashtirishni talab qiladigan va byurokratik to'siqlarni o'z ichiga olgan jarayondir. Keyingi bobda zarur qadamlar va protseduralar haqida umumiy ma'lumot berilgan. U sizning kelib chiqish mamlakatingizdagi dastlabki qadamlardan boshlanadi va Germaniyada hamshiralik mutaxassisi sifatida ishlash uchun ruxsat olishgacha cho'ziladi.



Siz quyidagilarni bilishingiz kerak:

Malakali ishchilarning tobora ko'proq tanqisligi sababli, Germaniya sog'liqni saqlash va hamshiralik kompaniyalari butun dunyo bo'ylab hamshiralik mutaxassislarini yollash uchun tobora ko'proq harakat qilmoqdalar. Kompaniyalarning bir nechta variantlari mavjud: **davlat tomonidan tashkil etilgan yollash** va **xususiy sektorda yollash** o'rtasida farq bor.

Chet el malakasiga ega hamshiralik mutaxassislarini **davlat tomonidan tashkil etilgan holda yollash**, ularning xorijiy malakalari ma'lumotnoma kasbiga tenglashtirilishidan oldin ham, Federal Bandlik Agentligining **Chet el va Mutaxassis Ishchilar uchun Markaziy Ishga Joylashtirish Ofisi (ZAV)** orqali joylashtirish shartnomalari orqali osonlashtirilishi mumkin. Shuning uchun bu xalqaro hamkorlikni kuchaytirishga qaratilgan mamlakatlar o'rtasidagi aniq ikki tomonlama kelishuvlardir.

Bunday joylashtirish shartnomalari, masalan, **Triple Win** loyihasi doirasida ham qo'llanilgan. 2013-yildan beri Germaniya **Xalqaro Hamkorlik Jamiyati (GIZ)** ZAV (Markaziy joylashtirish idorasi) bilan birgalikda xalqaro miqyosda yollangan hamshiralik mutaxassislarini yollash, tayyorlash va kelish jarayonini keng qamrovli jarayon sifatida tashkil etib kelmoqda. Triple Win loyihasi joylariga Bosniya va Gertsegovina, Filippin, Tunis, Indoneziya, Iordaniya va Kerala (Hindiston) kiradi.

Xususiy sektorda yollash

Hukumat tomonidan tashkil etilgan yollashdan tashqari, Germaniya sog'liqni saqlash va hamshiralik kompaniyalari boshqa mamlakatlardan hamshiralik mutaxassislarini mustaqil ravishda yollash va ularni Germaniyadagi hamshiralik sohasida ishlashga jalb qilish imkoniyatiga ham ega. Ular ushbu yollash jarayonini o'zlari tashkil qilishlari yoki yollash agentligiga uning bir qismini yoki barchasini boshqarishni topshirishlari mumkin. Natijada, sog'liqni saqlash va hamshiralik kompaniyalari yoki yollash agentliklari siz haqingizda tobora ko'proq xabardor bo'lib bormoqda. Ular siz bilan allaqachon bog'langan yoki siz bilgan odamlardan shunga o'xshash tajribalar haqida eshitgan bo'lishingiz mumkin.

Bundan tashqari, siz kirish va tan olish jarayonini o'zingiz amalga oshirishingiz va **Germaniyada kelajakdagi ish beruvchini mustaqil ravishda qidirishingiz mumkin**. Migratsiya va qochqinlar bo'yicha federal idora (BAMF) sizga Germaniyada mos keladigan tibbiy yordam yoki hamshiralik kompaniyasini qidirishda "**Germaniyada ishlash va yashash**" **ishonch telefoni orqali yordam berishi mumkin**. Keyingi bo'limda (3.2 dan 3.4 gacha boblar) Germaniyaga kirish va professional malakangizni tan olish uchun qanday protseduralardan o'tishingiz kerakligi batafsilroq tushuntirilgan.



Bu yerda siz batafsil ma'lumotni topishingiz mumkin:

Mehnati migratsiyasi bo'yicha qo'shimcha ma'lumotni Migratsiya va qochqinlar bo'yicha federal idoraning (BAMF) veb-saytida topishingiz mumkin: www.bamf.de va "Germaniyada tayyorlang" veb-saytida: www.make-it-in-germany.de



3. Mehnat migratsiyasi jarayoni: protseduralar va jarayonlar

3.2 Mehnat migratsiyasi tartibi va jarayoni: Kirish imkoniyatlari

Germaniyaga uchinchi davlatdan xalqaro miqyosda yollangan hamshiralik mutaxassisi sifatida kirish uchun sizga yashash ruxsatnomasi asosida viza kerak. Ushbu ruxsatnoma sizga yashashingizning aniq maqsadi uchun beriladi. Agar siz Germaniyada hamshiralik mutaxassisi sifatida professional ishingizni davom ettirmoqchi bo'lsangiz, bu odatda Germaniya Yashash Qonuni (AufenthG) ning 18-bo'limiga muvofiq "daromadli ish maqsadida yashash" hisoblanadi.

Germaniyada hamshiralik mutaxassisi sifatida ishlashdan oldin, siz tan olish jarayonidan o'tishingiz kerak (3.3-bobga qarang). Agar sizning hamshiralik malakangiz darhol tan olinmasa, avval tan olish dasturida ishtirok etish uchun Germaniyaga kirasiz. Buning uchun sizga Germaniya Yashash Qonunining (AufenthG) 16d-bo'limiga muvofiq professional tan olish maqsadida vaqtinchalik yashash ruxsatnomasi beriladi.



Siz quyidagilarni bilishingiz kerak:

Malakali Immigratsiya Qonuni (FEG) xalqaro miqyosda yollangan hamshiralik mutaxassislarga immigratsiya jarayonini tezlashtirishga imkon beradi. Bu Yashash Qonuni (AufenthG) ning 81a-bo'limi bilan tartibga solinadi. Sizda aniq ish taklifi bormi? Keyin ish beruvchilar ma'lum bir haq evaziga **"tezlashtirilgan malakali ishchi protsedurasini" ni boshlashlari mumkin.**

siz uchun murojaat qiling.

Tezlashtirilgan malakali ishchi protsedurasini:

Germaniya Rezidentlik Qonunining (AufenthG) 81a-bo'limiga muvofiq Germaniya Rezidentlik Qonunining 18 va 16d-bo'limlariga muvofiq arizalar bo'yicha tezlashtirilgan malakali ishchi protsedurasida immigratsiya organi ish beruvchi bilan birgalikda asosiy rol o'ynaydi. Ikkalasi ham barcha ariza berish tartiblarini muvofiqlashtirish va birlashtirish uchun javobgardir va tegishli (markaziy) immigratsiya organi jarayon davomida markaziy aloqa nuqtasi hisoblanadi. Bundan tashqari, u barcha tegishli talablarni tekshirish va tan olish, ish ruxsatnomasi va viza berish tartibini boshlash uchun javobgardir. Ishtirok etuvchi organlar butun protsedura davomida nisbatan qisqa muddatlarga rioya qilishlari shart. Umuman olganda, tezlashtirilgan malakali ishchi protsedurasini odatda to'rt oydan oshmaydi. Biroq, shuni ta'kidlash kerakki, organlar ushbu muddatlarga faqat barcha zarur hujjatlar mavjud bo'lgandagina rioya qilishlari shart.

Jarayonning aniq muddatlari bosqichma-bosqich, masalan, [Make it in Germany](#) veb-saytida e'lon qilinadi. tushuntirdi.

Tezlashtirilgan malakali ishchi protsedurasiga alternativa sifatida yana uchta kirish varianti mavjud:

- (1) Yashash to'g'risidagi qonunning 18 yoki 16d-bo'limiga muvofiq "Oddiy kirish tartibi" yoki tan olish
- (2) hamkorligi doirasidagi kirish (2024-yil martidan boshlab) yoki
- (3) Davlat tomonidan tashkil etilgan yollash doirasida Yashash to'g'risidagi qonunning 16d-moddasi 4-bandiga muvofiq Federal Bandlik Agentligi tomonidan joylashtirish shartnomasi asosida ishga kirish (3.1-bobga qarang).

Yashash to'g'risidagi qonunning 18 yoki 16d-bo'limiga muvofiq odatiy kirish tartibi (1)

Tezlashtirilgan malakali ishchi protsedurasidan farqli o'laroq, oddiy immigratsiya protsedurasidagi arizalar (markaziy) immigratsiya organiga birgalikda topshirilmaydi, balki siz, malakali ishchi sifatida, o'z mamlakatingizdagi Germaniya elchixonasida topshiriladi va ko'rib chiqiladi. Tegishli organlar uchun muddatlar ancha uzoqroq. Shuning uchun, tan olish va yashash uchun ruxsatnoma berish tartiblari tegishli mas'ul organlarda alohida boshlanishi kerak.

Chet elda malakali hamshira sifatida siz Germaniyaga kirishdan oldin mahalliy mas'uliyatli tan olish organiga tan olish uchun ariza topshirishingiz mumkin (qo'shimcha ma'lumot olish uchun 3.3-bo'limga qarang). Tan olish protsedurasini natijasi sizning yashash uchun ruxsatnomangiz va vizangiz berilishini belgilaydi.



3. Mehnat migratsiyasi jarayoni: protseduralar va jarayonlar

kirish A) Yashash to'g'risidagi qonunning 16d-bo'limiga muvofiq tan olish maqsadida

Agar sizga tan olish jarayonining bir qismi sifatida professional malakangiz qisman tan olinsa, siz o'zingizning kelib chiqish mamlakatingizdagi Germaniya diplomatik vakolatxonasida (Germaniya elchixonasi yoki bosh konsulligi) Yashash to'g'risidagi qonunning 16d-bo'limiga muvofiq kirish vizasini olish uchun murojaat qilishingiz kerak.

Germaniyaga kelganingizdan so'ng, kirish vizangizga asoslanib, Germaniyadagi mahalliy immigratsiya organiga Yashash to'g'risidagi qonunning (AufenthG) 16d-moddasi 3-bandiga muvofiq yashash uchun ruxsatnoma olish uchun ariza topshirishingiz kerak.

B) Yashash to'g'risidagi qonunning 18-moddasiga muvofiq ishga kirish

Agar sizga tan olish jarayonining bir qismi sifatida professional malakangiz to'liq tan olingan bo'lsa va siz til talablariga javob bersangiz (3.5-bobga qarang), siz o'z mamlakatingizdagi Germaniyaning chet eldagi diplomatik vakolatxonasida (Germaniya elchixonasi yoki bosh konsulligi) Yashash to'g'risidagi qonunning 18-bo'limiga muvofiq kirish vizasiga murojaat qilishingiz mumkin.

Germaniyaga kelganingizdan so'ng, kirish vizangizga asoslanib, Germaniyadagi mahalliy immigratsiya organiga Yashash to'g'risidagi qonunning (AufenthG) 18-bo'limiga muvofiq yashash uchun ruxsatnoma olish uchun ariza topshirishingiz kerak.

Shuni yodda tutingki, hatto odatiy kirish jarayonida ham, mamlakatga kirishdan oldin Germaniyadagi bo'lajak ish beruvchingizdan aniq ish taklifini taqdim etishingiz kerak. Rasmiy mehnat shartnomasi odatda talab qilinmaydi.

Batafsil ma'lumot, shuningdek, odatiy protsedura uchun qo'shimcha talablar va muddatlarni [Make it in Germany](#) veb-saytida ham topish mumkin.

Tan olish bo'yicha hamkorlik doirasida kirish (2)

2024-yil mart oyidan boshlab, tan olish bo'yicha hamkorlik sizga hamshiralik kasbingiz bilan shug'ullanish uchun yashash ruxsatnomasini olish va faqat mamlakatga kirganingizdan so'ng zarur tan olish protsedurasidan o'tish imkonini beradi; qisman ekvivalentlik sertifikatini talab qilinmaydi. Viza berish sizning va kelajakdagi ish beruvchingizning kirishdan keyin tan olish uchun ariza berish va jarayonni faol ravishda davom ettirish majburiyatiga bog'liq.

Federal Bandlik Agentligi bilan tuzilgan ishga joylashtirish shartnomalari asosida ishga kirish (3)

Bundan tashqari, Germaniyaga Federal Bandlik Agentligi va tanlangan kelib chiqish mamlakatlari bandlik agentliklari o'rtasidagi joylashtirish shartnomalari orqali kirish mumkin. Ushbu imkoniyat Yashash to'g'risidagi qonunning (AufenthG) 16d-moddasi 4-bandida qonuniy ravishda mustahkamlangan. Ushbu jarayon orqali olingan kirish vizasi uchun shaxsni tanib olish jarayonidan o'tish talab qilinmaydi. Bu uni avval aytib o'tilgan protseduralardan ajratib turadi.



Bu yerda siz batafsil ma'lumotni topishingiz mumkin:

Tezlashtirilgan malakali ishchi jarayoni haqida qo'shimcha ma'lumotni ["Germaniyada yarating"](#) bosh sahifasida topishingiz mumkin.

Migratsiya va qochqinlar bo'yicha federal idora (BAMF) shuningdek, ["Germaniyada ishlash va yashash"](#) ishonch telefoni orqali muntazam kirish tartibida yordam ko'rsatadi.

IQ tarmog'idan joylashtirish shartnomalari uchun kirish talablari haqida batafsil ma'lumotni bu yerdan topishingiz mumkin: [Nemischa versiyasi](#) yoki [inglizcha versiyasi](#).



3. Mehnat migratsiyasi jarayoni: protseduralar va jarayonlar

3.3 Tan olish tartibi

"Ro'yxatdan o'tgan hamshira" hamshiralik kasbi "tartibga solinadigan kasb" deb ataladi, ya'ni o'qitish davlat tomonidan belgilanadi. Germaniyada ro'yxatdan o'tgan hamshira sifatida ishlash uchun sizga "ro'yxatdan o'tgan hamshira" nemis professional unvonidan foydalanish uchun davlat litsenziyasi kerak.

Ushbu ruxsatnomani olish uchun xalqaro miqyosda yollangan hamshiralar ikkita talabga javob berishlari kerak:

- (1) O'zining hamshiralik malakasining Germaniya hamshiralik malakasiga tengligi (= **professional tan olinishi**) , shuningdek
- (2) kasbni amalga oshirish uchun zarur bo'lgan til ko'nikmalari (3.5-bobga qarang).

Faqat ikkala talab (1+2) bajarilgan taqdirdagina xalqaro miqyosda yollangan hamshiralik mutaxassislariga "hamshiralik mutaxassisi" professional unvonidan foydalanishga ruxsat beriladi (qisqasi: **amaliyot o'tkazish uchun litsenziya**).



Siz quyidagilarni bilishingiz kerak:

Professional litsenziya olish yo'lidagi bosqichlar – Tan olish uchun ariza **Chet elda olingan hamshiralik malakangizning ekvivalenti**

Ikkita imkoniyat mavjud:

kerak. 3.2-bobda tushuntirilganidek, siz mamlakatga kirishdan oldin A) ni tan olish uchun ariza topshirishingiz Chet elda olingan hamshiralik malakangizni tan olish uchun ariza berish uchun siz Germaniyadagi kelajakdagi ish joyingizdagi mahalliy mas'ul professional tan olish idorasiga ariza topshirishingiz kerak. Tezlashtirilgan protsedurada tan olish jarayoni avtomatik ravishda boshlanadi va immigratsiya idorasi tomonidan mas'ul idoraga yuboriladi.

Arizani topshirishda, tavsiya etilgan **kasbni** ko'rsatish muhimdir .

Bu sizning chet elda olingan hamshiralik malakangizning nemischa ekvivalentiga mos keladi: Qoida tariqasida, bu PflBG ma'lumotlariga ko'ra "Pflegefachmann" / "Pflegefachfrau" sifatidagi nemis kasbiy ta'limi.

2024-yilgacha eski lavozim profilidagi "sog'liqni saqlash va hamshiralik ishi mutaxassisi" sifatidagi ma'lumotnoma lavozimi ham mumkin.

B) Tan olish bo'yicha hamkorlik doirasida ishga kirish va ishga joylashish (deb ataladigan) Ishga joylashish uchun yashash ruxsatnomasi va unga qo'shimcha professional tan olish: 2024-yil mart oyidan boshlab tan olish bo'yicha hamkorlik sizga Germaniyaga kirganingizdan keyin ish bilan bir vaqtda Federal Bandlik Agentligida zarur tan olish protsedurasini (§16d para. 3a AufenthG-E) bajarish imkonini beradi. A variantidan farqli o'laroq, bu holda, kirishdan oldin tan olish protsedurasini boshlash yoki qisman ekvivalentlik to'g'risida qaror qabul qilish talab qilinmaydi. Viza berish siz hamshiralik mutaxassisi sifatida va kelajakdagi ish beruvchingiz o'rtasida kirishdan keyin tan olish uchun ariza berish to'g'risidagi kelishuvga asoslanadi. Tan olish bo'yicha hamkorlik uchun asosiy talablar, mehnat shartnomasiga qo'shimcha ravishda, kamida ikki yillik o'qishni yoki universitet diplomini (ikkalasi ham tegishli o'qish mamlakati tomonidan tan olinishi kerak), shuningdek, A2 darajasida nemis tilini bilishni o'z ichiga oladi. Yashash ruxsatnomasi odatda bir yilga beriladi va uch yilgacha uzaytirilishi mumkin.



3. Mehnat migratsiyasi jarayoni: protseduralar va jarayonlar

Ekvivalentlikni aniqlash :

Professional e'tirofga erishish uchun sizning hujjatlaringiz (sertifikatlar, darajalar, yozuvlar transkriptlari va boshqalar) avval tegishli organlar tomonidan "ekvivalentlikni baholash" deb ataladigan jarayonda ko'rib chiqiladi. Treningingizning nazariy va amaliy mazmuni nemis hamshiralik ta'limi mazmuni bilan taqqoslanadi.

Hamshiralik kasbi barcha mamlakatlarda bir xil tarzda qo'llanilmaydi. O'quv dasturlari ham farq qiladi. Shuning uchun, siz hali ham Germaniyada ro'yxatdan o'tgan hamshira sifatida ishlash uchun zarur bo'lgan ba'zi o'quv materiallarini o'tkazib yuborishingiz mumkin.

Biroq, agar siz barcha talablarga javob bersangiz, sizning professional malakangiz tan olinadi. Agar sizda nemis tili bo'yicha zarur ko'nikmalar ham bo'lsa (3.5-bobga qarang), siz Germaniyada hamshiralik mutaxassisi sifatida faoliyat yuritish uchun litsenziya olasiz.

Biroq, ko'p hollarda, siz Germaniyada bo'lishingizning boshida o'rganishingiz mumkin bo'lgan ba'zi o'quv materiallarini hali ham o'tkazib yuborasiz. Bu yozma ravishda baholash bildirishnomasida (so'zma-so'z "kamomad bildirishnomasi" deb ham ataladi) hujjatlashtiriladi. Agar mavjud bo'lsa, ushbu bildirishnomada kompensatsiya chorasi orqali qaysi materiallarni hali ham bajarishingiz kerakligi ham ko'rsatiladi.

Ekvivalentlikka erishish uchun sezilarli farqlarni qoplash choralari

O'quv mazmunining yetishmasligini ("kamchiliklar" deb ataladigan) kompensatsiya chorasi orqali qoplashning ikki yo'li mavjud. Bu Hamshiralik kasblari to'g'risidagi qonunning (PflBG) 40-moddasi, 3-bandi, 2-jumlasi bilan tartibga solinadi. Chet elda olingan malakaga ega hamshira sifatida siz **moslashuv kursi** yoki **bilimlarni baholash o'rtasida tanlov qilish huquqiga egasiz**.

Moslashuv kursi

Hamshiralik kasblari uchun o'qitish va imtihon qoidalarining (PflAPrV) 44-bo'limiga muvofiq, moslashuv kursi sizning malakangizdagi har qanday aniqlangan farqlarni alohida ko'rib chiqadi. Moslashuv kursining davomiyligi va mazmunini mas'ul organ belgilaydi. Ushbu kurs aniqlangan farqlarni aniq ko'rib chiqadi va tuzatadi.

Ko'pgina moslashuv kurslari auditoriya mashg'ulotlari va amaliy mashg'ulotlardan iborat. Ular kurs mazmunini qamrab oluvchi yakuniy suhbat bilan yakunlanadi. Ushbu kurslar tegishli organ tomonidan tasdiqlanishi kerak va faqat davlat tomonidan tasdiqlangan hamshiralik maktablari va o'quv muassasalari tomonidan taklif qilinishi mumkin.

Bilim sinovi

Bilim testi - bu Hamshiralik ta'limi va imtihonlari to'g'risidagi Nizomning (PflAPrV) 45-bandiga muvofiq davlat imtihoni. U amaliy va og'zaki qismdan iborat. Bilim testi sizning kasbni amalda qo'llash uchun zarur bo'lgan kompetentsiyalarga ega ekanligingizni baholaydi. U nemis o'quv dasturining asosiy mazmunini qamrab oladi. Siz bilim testiga maxsus kurslarda tayyorgarlik ko'rishingiz mumkin. Bilim testi bir marta qayta topshirilishi mumkin.

Bilim sinoviga tayyorgarlik ko'rish kurslari Germaniyadagi turli ta'lim muassasalari tomonidan taklif etiladi. Ular qonun bilan tartibga solinmagan, chunki qatnashish majburiy emas.

Innovatsion kurs konsepsiyalari kompensatsiya choralari davomida til o'rgatishni o'z ichiga oladi (masalan, fan va til o'qituvchilari o'rtasidagi hamkorlik orqali; amaliy amaliyotlar davomida til ustozlari orqali; yoki unga hamroh bo'lgan til kurslari orqali). Ushbu konsepsiyalar ko'pincha sizga kompensatsiya choralari davomida yangi ish joyingiz bilan tanishish imkoniyatini beradi (masalan, kompensatsiya choralari davomida amaliy amaliyotlar orqali).



3. Mehnat migratsiyasi jarayoni: protseduralar va jarayonlar

Kasbiy unvondan foydalanishga ruxsat berish - kasb bilan shug'ullanish uchun litsenziya

Agar Germaniyada zarur kompensatsiya chorasini muvaffaqiyatli bajarilsa (=professional tan olinish (1)) va tegishli darajadagi zarur nemis tili ko'nikmalari (3.5-bobga qarang) isbotlansa (2), siz "Pflegefachmann" / "Pflegefachfrau" professional unvonidan foydalanishga ruxsat olasiz.

Ushbu amaliyot litsenziyasi sizga Germaniyada malakali hamshiralik mutaxassisi sifatida ishlash huquqini beradi. Biroq, iltimos, sizning malakangiz (masalan, hamshiralik ishi bo'yicha bakalavr darajasi) deyarli Germaniya kasbiy ta'limiga teng deb hisoblanadi - bu "Pflegefachmann" (erkak) / "Pflegefachfrau" (ayol) unvoniga teng. Germaniya hamshiralik malakalari asosan kasbiy ta'limga mos kelganligi sababli, Germaniyada tan olingan darajangiz sizga keyingi magistr darajasini olish huquqini bermasligi mumkin.



Bu yerda siz batafsil ma'lumotni topishingiz mumkin:

IQ tarmog'ida hamshiralik ishi bo'yicha tematik dosye mavjud bo'lib, unda [hamshiralik ishi mutaxassislarining professional e'tirofi haqida umumiy ma'lumotlar](#) mavjud. nashr etilgan.

Kasb-hunar ta'limi va tayyorlash bo'yicha federal institut (BIBB): [Germaniyada xorijiy professional malakalarni tan olish to'g'risida ma'lumot](#)

Germaniyada tan olish: [Federal](#)

[hukumatning xorijiy professional malakalarni tan olish bo'yicha axborot portali](#)

Professional malakangizni qanday tan olish va buning uchun kim javobgar ekanligini Tan olish qidiruvchisi yordamida bilib olishingiz mumkin. [Bu yerda](#) Bepul maslahat markazlarini toping.

Professional tan olish bo'yicha markaziy xizmat

ko'rsatish punkti (ZSBA): [Tan olish jarayonida bepul maslahat va yordam](#)

ProRecognition loyihasining [bir qismi sifatida](#) 10 ta mamlakatdan malakali hamshiralik mutaxassislari chet elda (shu jumladan, Vetnam, Braziliya, Kolumbiya, Bosniya va Gertsegovina, Hindiston, Ukraina) professional tan olinishi bo'yicha maslahatlar oladilar.



3.4 Oilani birlashtirish

Bilishingiz kerak bo'lgan narsalar:

Germaniyaga ko'chib o'tish, Germaniyada tan olish jarayoni davomida oilangizni o'z mamlakatingizda qoldirishingizga to'g'ri kelishi mumkin. Oilaviy birlashishni iloji boricha tezroq tashkil qilish uchun kelajakdagi ish beruvchingiz bilan oilani birlashtirish uchun mavjud yordam variantlarini (turmush o'trog'i va voyaga yetmagan bolalar uchun) muhokama qiling. Masalan, ish beruvchilar sizga oilani birlashtirishning aniq talablarini o'rganishda yoki tegishli organlarga rasmiy hujjatlarni topshirishda yordam berishlari mumkin.

Oilani birlashtirishning huquqiy asoslari Germaniya Yashash to'g'risidagi qonunining (AufenthG) 27 va undan keyingi bo'limlarida tartibga solingan. Oilani birlashtirish faqat ro'yxatdan o'tgan nikoh to'g'risidagi guvohnoma mavjud bo'lganda va daromad butun oilaning yashash xarajatlarini qoplash uchun yetarli bo'lganda mumkin.



Bu yerda siz batafsil ma'lumotni topishingiz mumkin:

Make-it-in-Germany xalqaro miqyosda yollangan hamshiralalar [oilalarni birlashtirish mavzusi bo'yicha ma'lumot](#) beradi. shuningdek, [bosqichma-bosqich ko'rsatmalar](#).

Migratsiya va qochqinlar bo'yicha federal idora (BAMF) [oilalarni birlashtirish imkoniyatlari haqida umumiy ma'lumot](#) beradi.



3. Mehnat migratsiyasi jarayoni: protseduralar va jarayonlar

3.5 Tanib olish jarayoni kontekstidagi til

3.3-bo'limda tushuntirilganidek, hamshiralik amaliyoti uchun litsenziya olish nafaqat chet elda olingan hamshiralik malakasini tan olishni, balki ma'lum darajada nemis tilini bilishingizni tasdiqlovchi hujjatni ham talab qiladi. Faqat shu malaka bilan siz Germaniyada hamshiralik mutaxassisi sifatida ishlash huquqiga ega bo'lasiz.



Siz quyidagilarni bilishingiz kerak:

§ 16d AufenthG ga muvofiq Germaniyada kompensatsiya chorasida ishtirok etish uchun viza berish uchun ko'pincha B1 darajasidagi nemis tilini bilish kifoya. Germaniyada qo'shimcha til ko'nikmalarini egallash mumkin.

Professional amaliyot litsenziyasini olish uchun til talablariga oid qoidalar hozirda qayta ko'rib chiqilmoqda. Germaniyaning ba'zi shtatlarida hamshiralik ishi uchun B2 darajasidagi mutaxassis til imtihoni talab qilinadi. Ushbu mutaxassis til imtihoni dastlab Gamburg, Bremen, Meklenburg-G'arbiy Pomeraniya, Shlezvig-Golshteyn, Quyi Saksoniya va [Bavariyada majburiydir](#). va [Reynland-Pfalz](#) (qo'shimcha [ma'lumot bu yerda](#)). Germaniyaning boshqa shtatlarida, tillar bo'yicha umumiy Yevropa ma'lumotnoma doirasi (CEFR) ning B2 darajasidagi umumiy nemis tili ko'nikmalari hozirda yetarli. Tan olingan hamshiralik mutaxassisi sifatida faoliyat yuritish uchun litsenziya olish uchun sizga eng kechi bilan kerakli til ko'nikmalarini tasdiqlovchi hujjat kerak bo'ladi. Muayyan qoidalar uchun iltimos, mas'ul akkreditatsiya organingizga murojaat qiling.

Germaniyada tan olish jarayonining bir qismi sifatida kasbiy til kurslarida qatnashish "Kasbiy nemis tilini qo'llab-quvvatlash to'g'risidagi qaror" - qisqacha DeuFöV orqali subsidiyalanishi mumkin. Buning uchun Migratsiya va qochqinlar bo'yicha federal idora (BAMF) javobgardir. Ish beruvchilar sizga mumkin bo'lgan moliyalashtirish imkoniyatlari haqida ma'lumot olish uchun BAMF bilan bog'lanishda yordam berishlari mumkin.

Germaniyadan tashqarida yaxshi nemis tili darslari bo'lgan til maktabini qanday aniqlay olaman?

Shaxsiy motivatsiyangiz, shuningdek, til o'rganish bo'yicha oldingi bilimingiz va tajribangiz o'rganish muvaffaqiyatingizga ta'sir qiladi. O'qitish va materiallarning sifati, o'quv muhiti va o'qituvchining malakasi ham bir xil darajada muhimdir. Turli mezonlar sizga yaxshi nemis tili ta'limiga ega til maktabini aniqlashga yordam beradi.

Gyote instituti sizga [til maktabini tanlashda yordam beradigan](#) batafsil tavsiyalar to'pladi. [berishi mumkin](#).

Raqamli takliflar

An'anaviy til kurslaridan tashqari, nemis tili ko'nikmalarini oshirish uchun raqamli qo'llab-quvvatlash xizmatlari ham mavjud. Masalan, xalqaro miqyosda yollangan hamshiralik mutaxassislari uchun quyidagi bepul xizmatlar maxsus ishlab chiqilgan:

Hamshiralikda nemis tili kuni

"Hamshiralikda nemis tili kuni" - bu B1 va undan yuqori darajadagi nemis tilini o'rganuvchilar uchun bepul o'rganish o'yini bo'lib, hamshiralik mutaxassislari uchun mos keladi. Unda realistik hamshiralik stsensariylaridan foydalangan holda muloqot, lug'at va grammatika bo'yicha mashqlar mavjud. [Onlayn versiya va ilova sifatida mavjud](#). mavjud.

Gyote institutining ta'limiy o'yinlari

[Kasalxonada maxfiy missiya](#) kabi til o'rganish o'yinlari bilan Gyote instituti til o'rganishni qo'llab-quvvatlashga harakat qiladi.



Bu yerda siz batafsil ma'lumotni topishingiz mumkin:

Kasbiy nemis tili bo'yicha IQ mutaxassislarning markazining veb-saytida sizga til o'rganishda yordam beradigan hamshiralik sohasi uchun materiallar to'plamini topasiz. www.deutsch-am-arbeitsplatz.de



3. Mehnat migratsiyasi jarayoni: protseduralar va jarayonlar

3.6 Ishga tayyorgarlik: Xodimlarning huquq va majburiyatlari

Germaniyada hamshiralik sohasiga ishga ko'chib o'tish xalqaro miqyosda yollangan hamshiralik mutaxassisi sifatida siz uchun ham huquqlar, ham majburiyatlarni o'z ichiga oladi. Quyidagi bo'limda ularga umumiy nuqtai nazar keltirilgan. Kelajakdagi mehnat shartnomangiz markaziy rol o'ynaydi va e'tiborga olish kerak bo'lgan bir nechta jihatlar mavjud. Mehnat shartnomangizni har doim diqqat bilan o'qing va uni imzolashdan oldin Germaniyada xodim sifatida huquq va majburiyatlaringiz haqida o'zingizni xabardor qiling.



Siz quyidagilarni bilishingiz kerak:

Mehnat **shartnomasi** Germaniya ichidagi mehnat munosabatlarining huquqiy asosidir. U xodimlarning huquq va majburiyatlarini belgilaydi.

Tarkib jihatidan, shartnoma tuzishdan oldin yoki uning davomida siz quyidagi ma'lumotlarni albatta olishingiz kerak:

- Shartnoma tuzuvchi tomonlarning nomlari: (Sizning ismingiz va kompaniya nomi)
- Shartnoma va tegishli jamoaviy bitimning boshlanish sanasi va amal qilish muddati
- Agar mavjud bo'lsa, sinov muddati haqida ma'lumot
- Ish joyi
- Ish tavsifi (joyingizdagi vazifalaringiz)
- Ish haqi tafsilotlari
- Haftada ish vaqti va yiliga kunlarda ta'til huquqi haqida ma'lumot
- O'zaro ogohlantirish muddatlari haqida ma'lumot

Agar siz chet eldan Germaniyada ishga joylashtirilsangiz, ishga joylashtirish agentligi mehnat shartnomasi imzolashidan oldin sizni ushbu jihatlar haqida xabardor qilishi kerak. Siz ish taklifini rad etishingiz mumkin. Shuningdek, siz individual o'zgarishlar bo'yicha muzokara olib borishingiz mumkin. Ma'lumot berish majburiyati qonuniy ravishda belgilangan. Hatto "Fair Recruitment Care Germany" tasdiqlovchi muhri bilan sertifikatlanmagan ishga joylashtirish agentliklari ham bunga rioya qilishlari shart. Turli xil ish takliflarini taqqoslang!

2022-yildan beri hamshiralik sohasida jamoa shartnomalari majburiy bo'lib kelgan. Ushbu shartnomalar ish haqi darajasini tartibga soladi. Ish vaqti, qo'shimcha ish vaqti, ta'til va boshqalarga oid qoidalar kabi asosli shartlar ham jamoa shartnomalarida belgilanishi mumkin. Agar siz Germaniyada sertifikatlangan hamshira mutaxassisi sifatida ishlasangiz, sizga ham nemis professional malakasiga ega hamkasblar uchun qo'llaniladigan qoidalar qo'llaniladi!

Jamoa shartnomasiga ko'ra, siz professional malakangiz va tajribangizga asosanib ish haqi darajasi va tajriba darajasiga ko'ra tasniflanasiz. Siz maoshingizni belgilangan tasnif uchun kelishilgan stavka bo'yicha olasiz. Agar siz davlat sektoridagi ish beruvchida ishlasangiz, sizga TVöD Pflege (Xizmat ko'rsatish sohasidagi davlat xizmati xodimlari uchun jamoa shartnomasi) qo'llaniladi. Ushbu shartnomani onlayn ko'rish mumkin. Jamoa shartnomalari onlayn e'lon qilinishi shart emas, lekin ular sizga taqdim etilishi kerak. Bandlik agentligi sizni ish taklifida tegishli jamoa shartnomasi haqida ham xabardor qilishi kerak.

Mehnat shartnomasini faqat uni to'liq o'qib chiqib, tushunganingizdan keyingina imzolang. Mehnat shartlari va qoidalarini o'rganing va kompensatsiyani taqqoslang.

Maksimal ish vaqti va minimal dam olish vaqti - Mehnat xavfsizligi

Germaniyada barcha xodimlarni himoya qilish uchun mehnat xavfsizligiga ustuvor ahamiyat beriladi. Bunga, boshqa narsalar qatori, maksimal ish vaqti va minimal dam olish vaqtlariga rioya qilish majburiyati ham kiradi. Ish beruvchilar rioya qilinishini ta'minlash uchun javobgardirlar. Ish vaqti to'g'risidagi qonunga (ArbZG) ko'ra, ish kuni o'rtacha sakkiz soatdan oshmasligi kerak. Biroq, hamshiralalar uchun istisno qo'llaniladi: ularning maksimal kunlik ish vaqti sakkiz soatdan oshishi va o'n ikki soatgacha uzaytirilishi mumkin. O'rtacha ish vaqtidan yuqori bo'lgan ushbu ish vaqtidan so'ng, xodimlar kamida o'n bir soat dam olishlari kerak.



3. Mehnat migratsiyasi jarayoni: protseduralar va jarayonlar

Ushbu ish soatlari ichida qonuniy ravishda belgilangan tanaffus qoidalar (dam olish tanaffuslari) ham mavjud. Olti soatdan to'qqiz soatgacha bo'lgan ish soatlari uchun kamida 30 daqiqalik tanaffus talab qilinadi; to'qqiz soatdan ortiq vaqtdan keyin 45 daqiqalik tanaffus talab qilinadi. Shuni ta'kidlash kerakki, tanaffus olti soatlik ishdan keyin kechiktirmay amalga oshirilishi kerak.

Ikki ish smenasi orasida dam olish vaqtiga ham rioya qilish kerak. Odatda, bu kamida o'n bir soatni tashkil qiladi; hamshiralik parvarishida dam olish vaqti o'n soatgacha qisqartirilishi mumkin.

Bunday holda, kompensatsiya qilish uchun keyinchalik uzoqroq dam olish muddatlari berilishi kerak.

Yakshanba va bayram kunlari bajarilgan ish keyingi 14 kun ichida dam olish kunlari bilan qoplanishi kerak. Xususan, bu hamshiradan ketma-ket 19 kun ishlash talab qilinishi mumkinligini anglatadi.

Ogohlantirish muddatlari:

Mehnat shartnomasini bekor qilish istalgan tomon tomonidan boshlanishi mumkin: ham xodimlar, ham ish beruvchilar mehnat munosabatlarini bekor qilishlari mumkin. Ogohlantirish muddatlariga rioya qilinishi kerak.

Mehnat munosabatlari faqat ogohlantirish muddati tugagandan so'ng tugaydi. Ogohlantirish muddatlari ish stajiga qarab farq qiladi.

Germaniyada standart qonuniy ogohlantirish muddati kamida to'rt hafta, kalendar oyining 15-kuniga yoki oxiriga qadar. Biroq, iltimos, e'tibor bering: ushbu qonuniy ogohlantirish muddati faqat siz olti oydan ortiq doimiy mehnat shartnomasida bo'lganingizda qo'llaniladi.

Sinov muddatini ham o'z ichiga olgan holda, ogohlantirish muddatlari haqidagi barcha ma'lumotlarni mehnat shartnomangizda yoki jamoaviy bitimingizda topishingiz mumkin. Jamoaviy bitimlar, masalan, Paritätische Wohlfahrtsverband (Parity Farovonlik Assotsiatsiyasi) ga tegishli muassasalardan mavjud. Agar sizning mehnat shartnomangizda yoki jamoaviy bitimda ogohlantirish muddatlari haqida hech qanday ma'lumot bo'lmasa, siz bu ma'lumotni yozma ravishda ham taqdim etishingiz kerak. Aks holda, qonuniy qoidalar qo'llaniladi.

Saqlash va/yoki qaytarish bandlari: Kompaniya sizni

yollashda xarajatlarni o'z zimmasiga oldi. Shuning uchun, ular sizni iloji boricha uzoqroq vaqt davomida saqlab qolishni xohlashlari tushunarli. Bunga erishishning bir usuli - bu "saqlash va qaytarish bandlari" deb ataladigan bandlar orqali. Ushbu bandlar sizning mehnat shartnomangizning bir qismidir.

Ular xodimlarning kompaniya oldidagi muayyan majburiyatlarini tasvirlaydi. Bunday bandlar odatda taqiqlanmagan. Biroq, ular aniq va bir ma'noli ifodalangan bo'lishi kerak. Ishni ushlab qolish va qaytarish bandlari sizni xodim sifatida nohaq ravishda noqulay ahvolga solmasligi kerak. Xususan, ushbu qoidalar sizning ish joyingizni ma'lum bir muddatga o'zgartira olmasligingizni belgilaydi. Siz ma'lum bir vaqt davomida ish joyingizda "bog'langansiz" (ishni ushlab qolish bandi). Agar siz tegishli qoidalarga qaramay ish joyingizni o'zgartirsangiz, kompaniyadan ma'lum miqdorni qaytarishni talab qilishingiz kerak (qaytarish bandi).

Shuning uchun, bunday majburiyat va/yoki to'lov shartlariga alohida e'tibor bering va ushbu shartlar shaxsan sizga mos keladimi yoki yo'qligini tekshiring. Buni kelajakdagi ish beruvchingiz bilan muhokama qiling. Ushbu shartlarni mehnat shartnomangizda yoki qo'shimcha hujjatlarda topasiz. Shubha tug'ilganda, mehnat sudi majburiyat/to'lov sharti haqiqiy yoki yo'qligini hal qilishi mumkin. Biroq, butun mehnat shartnomasining haqiqiyliги bunga bog'liq emas. Shuning uchun, har qanday hujjatni imzolashdan oldin ish taklifini va mehnat shartnomasini diqqat bilan o'qing. Undagi qoidalar, ayniqsa majburiyat va to'lov shartlari sizning shaxsiy kutganlaringiz va hayotingizga mos keladimi yoki yo'qligini ko'rib chiqing! Har bir qoidaning shaxsan siz uchun qanday oqibatlarga olib kelishidan xabardor bo'ling.



3. Mehnat migratsiyasi jarayoni: protseduralar va jarayonlar

Kompaniyada birgalikda qaror qabul qilish va ishtirok etish:

Germaniyada xodimlar o'z kompaniyalarining qaror qabul qilish jarayonlarida qaror qabul qilish va birgalikda ijod qilishda ishtirok etish huquqiga ega.

Davlat yoki xususiy ish beruvchilar uchun siz ishchi kengashi yoki xodimlar kengashiga murojaat qilishingiz mumkin. Bular kompaniyalar, biznes va korporatsiyalardagi saylangan, institutsional xodimlar vakillaridir. Ular rahbariyat oldida barcha xodimlarning manfaatlarini va nuqtai nazarlarini ifodalaydilar. Qonuniy ravishda ishchi kengashi, boshqa narsalar qatori, xorijiy xodimlarning kompaniyaga integratsiyalashuvini va ular bilan nemis xodimlari o'rtasidagi tushunishni rag'batlantirishi, shuningdek, kompaniya ichida irqchilik va ksenofobiyaga qarshi kurashish choralarini ko'rishni so'rashi mumkinligi belgilangan (Ishchi Konstitutsiyasi to'g'risidagi qonunning 80-moddasi, 1-band, 7-son).

Cherkov yoki xayriya muassasalarida xodimlarning ishtiroki uchun organ xodimlar vakillik qo'mitasi (MAV) deb ataladi. Uning saylangan a'zolari ish beruvchilarga nisbatan xodimlarning manfaatlarini ifodalaydi. Ularning vazifalari mehnat kengashlarining vazifalariga o'xshash. Qonuniy jihatdan MAV xodimlar vakillik qonunlari deb ataladigan qonunlar bilan tartibga solinadi - protestant cherkovi uchun, Germaniyadagi Evangelist cherkovida xodimlar vakilligi to'g'risidagi cherkov qonuni (MVG-EKD) va katolik cherkovi uchun Xodimlar vakilligi to'g'risidagi farmon (MAVO).



Bu yerda siz batafsil ma'lumotni topishingiz mumkin:

www.make-it-in-germany.com

www.bundesgesundheitsministerium.de

www.minor-kontor.de

Agar sizda majburiyat va/yoki to'lov shartlari bo'yicha biron bir savol bo'lsa, mustaqil nemis mehnat yuristlari yordam berishi mumkin. Siz yuridik yordam va sud xarajatlari bo'yicha yordam olish huquqiga ega bo'lishingiz mumkin, shu bilan moliyaviy xavfingizni kamaytirasiz.

"Adolatli integratsiya" taklifi IQ Network ushbu mavzu bo'yicha maslahatlar beradi. Qo'shimcha ma'lumotni 4.4-bo'limda topishingiz mumkin.





4. Germaniyaga kelish va yashash



4.1 Germaniyada ijtimoiy sug'urta – Kasallik holatida sug'urta qoplamasi



Siz quyidagilarni bilishingiz kerak:

Germaniyada hamshiralik mutaxassisi sifatida ishlayotganingizda, siz qonuniy ravishda ijtimoiy sug'urtaga ega bo'lishingiz shart. Germaniyada ijtimoiy sug'urta sizni turli xil holatlardan himoya qiladigan beshta qonuniy sug'urta sxemasidan iborat: kasallik, uzoq muddatli parvarish zarurati, ishsizlik, baxtsiz hodisalar va pensiya. Buning evaziga, masalan, baxtsiz hodisaga uchrasangiz yoki ishingizni yo'qotsangiz, ushbu sxemalardan moliyaviy yordam olasiz. Ko'pgina kasallik holatlarida sizning xarajatlaringiz to'liq qoplanadi.

Ijtimoiy sug'urta **qonuniy qarilik pensiya sug'urtasi**, qonuniy **tibbiy sug'urta**, ijtimoiy **uzoq muddatli parvarish sug'urtasi** va qonuniy **baxtsiz hodisalar sug'urtasini o'z ichiga oladi**.
va **qonuniy ishsizlik sug'urtasi**.

Majburiy sug'urta deganda, agar siz ish bilan band bo'lsangiz, ijtimoiy ta'minotga badal to'lashingiz shartligi tushuniladi. Bu badallar odatda daromad solig'iga o'xshash tarzda ish haqingizdan avtomatik ravishda ushlab qolinadi. Miqdor qonuniy ravishda belgilangan foizdir va shuning uchun sizning ish haqingizga bog'liq. Badallar tegishli sug'urta provayderining byudjetiga o'tkaziladi.

Germaniyada tibbiy sug'urta majburiydir; shuning uchun siz qonuniy tibbiy sug'urta fondida ro'yxatdan o'tishingiz kerak. Siz qaysi sug'urta provayderini tanlashingiz mumkin.

Hozirgi kunda Germaniyada **97 ta tibbiy sug'urta kompaniyasi** mavjud . (2023-yil yanvar holatiga ko'ra). Har bir tibbiy sug'urta jamg'armasi tomonidan taqdim etiladigan imtiyozlar butun mamlakat bo'ylab standartlashtirilgan va barcha tibbiy zarur xizmatlarni o'z ichiga oladi. Jamg'armalar o'rtasidagi farqlar badal stavkalari va qo'shimcha imtiyozlarda bo'ladi. Tibbiy sug'urtani olish orqali siz avtomatik ravishda uzoq muddatli parvarish uchun ham qamrab olinadi.

Tegishli sug'urta polislarining ba'zi o'ziga xos xususiyatlari bu yerda batafsilroq tavsiflangan:

Keksa yoshdagi pensiya sug'urtasi haqida ma'lumot:

Siz ish stajidan keyin oylik pensiya olish uchun Germaniya qonuniy pensiya sug'urtasi sxemasiga to'lovlarni amalga oshirasiz. Pensiya miqdori ish staji davomidagi daromadingiz asosida hisoblanadi. Germaniyada to'langan badallar hisobga olinadi. Odatda, qonuniy pensiyalar chet elda ham to'lanadi. Agar siz Germaniyada ish stajidan keyin immigratsiya qilsangiz, bu holat kuzatiladi. Biroq, ayrim individual holatlarda cheklovlar bo'lishi mumkin. Shuning uchun, shaxsiy holatlaringizni bilish uchun Germaniya qonuniy pensiya sug'urtasi sxemasiga o'z vaqtida murojaat qilishingiz muhimdir.



4. Germaniyaga kelish va yashash

Ishsizlik sug'urtasi:

Ishsizlik sug'urtasi ishsizlarga ma'lum bir davr uchun doimiy daromad to'laydi. Odatda, siz ish bilan ta'minlangan vaqtingizda so'nggi ikki yil ichida kamida bir yil sug'urta qilingan bo'lishingiz va faol ravishda ish qidirayotgan bo'lishingiz kerak.

Bu yerda siz batafsil ma'lumotni topishingiz mumkin:

Ijtimoiy ta'minot bo'yicha qo'shimcha ma'lumotni, boshqa joylar qatori, [Make it in Germany veb-saytida](#) topishingiz mumkin .

4.2 Migratsiya va integratsiya bo'yicha maslahat berish infratuzilmasi

Siz quyidagilarni bilishingiz kerak:

Germaniyada migratsiya va integratsiya bo'yicha keng ko'lamli maslahat xizmatlari mavjud. Eng muhim aloqa nuqtalarini bu yerdan topishingiz mumkin:

2005-yildan beri federal hukumat [kattalar immigrantrlari uchun migratsiya bo'yicha maslahat xizmatlarini moliyalashtirib kelmoqda](#). Bu yangi kelgan migrantlar uchun maxsus mo'ljallangan xizmat.

[mbeon Migratsiya bo'yicha konsalting](#) mbeon raqamli xizmatdir. U maslahat izlayotgan odamlarga mbeon ilovasi orqali chatga asoslangan maslahat olish imkoniyatini beradi. Germaniyaga kelish, ish va martaba, nemis tilini o'rganish, sog'liqni saqlash va uy-joy bilan bog'liq savollarga bu yerda javob berish mumkin. Chat bo'yicha maslahat xizmati bepul, anonim va ma'lumotlar xavfsizligini ta'minlaydi. Shu bilan birga, ilova va ushbu [BAMF veb-sayti](#) dastlabki ko'rsatmalarni ham taqdim etadi. Unda migratsiya bo'yicha keng qamrovli [ma'lumotlar keltirilgan](#). Bundan tashqari, MBE maslahat markazida shaxsiy maslahat olish imkoniyati mavjud.

[Adolatli integratsiya](#) Bu Yevropa Ittifoqidan bo'lmagan qochqinlar va migrantlar uchun butun mamlakat bo'ylab maslahat xizmatidir. Xizmat ijtimoiy va mehnat qonunchiligi masalalarida yordam ko'rsatadi. Mavzularning amaliy tanlovi orqali siz ish haqi, ish vaqti, ta'til, ishdan bo'shatish va tibbiy sug'urta kabi jihatlar haqida ko'p narsalarni bilib olasiz.



4. Germaniyaga kelish va yashash

Maslahat markazlari ish joylarida, shogirdlikda va stajirovkada mehnat sharoitlari bo'yicha aniq savollar bo'yicha ko'rsatmalar beradi. Ba'zi markazlar Germaniyada ishlashni boshlashingizdan oldin ham foydali ma'lumotlar va ko'rsatmalar beradi, savollaringizga javob beradi. Ko'pgina hollarda, yordam olish uchun Germaniyada ishlashingiz shart emas.

Maslahat markazlari, shuningdek, integratsiya yoki til kurslari kabi seminarlarni taklif qiladi. Ish qidirish yoki yashash maqomi kabi mavzular bo'yicha qo'shimcha savollaringiz bo'lsa, sizga ixtisoslashgan maslahat markazlari va muassasalariga yo'llanma beriladi.



Bu yerda siz batafsil ma'lumotni topishingiz mumkin:

Migratsiya bo'yicha maslahat berish bo'yicha umumiy ma'lumotlarni bu yerdan topishingiz mumkin:

www.caritas.de

www.drk.de

www.der-paritaetische.de

Federal Ichki ishlar, qurilish va jamoat ishlari vazirligi

www.bmi.bund.de

4.3 Siyosiy, ijtimoiy, diniy va madaniy ishtirok etish imkoniyatlari



Bilishingiz kerak bo'lgan

narsalar: Germaniyada siz siyosiy, ijtimoiy, diniy yoki madaniy tadbirlarda turli yo'llar bilan ishtirok etishingiz mumkin. Ishtirok etish va qo'llab-quvvatlash imkoniyatlarini topish uchun yaxshi boshlang'ich nuqta **Migratsiya, qochqinlar va integratsiya bo'yicha federal hukumat komissarining veb-saytidir.**

Mahalliy darajada, ko'pincha Germaniyada yashovchi barcha odamlarning ijtimoiy ishtirokini himoya qiluvchi munitsipal integratsiya xodimlari mavjud. Ular o'z mintaqalaridagi asosiy aloqador shaxslar bo'lib, agar kerak bo'lsa, sizni boshqa manfaatdor tomonlar bilan bog'lashlari mumkin.

Migrant (o'zini o'zi tashkil etuvchi) tashkilotlar sizga ijtimoiy va madaniy jihatdan ham ishtirok etish imkonini beradi. Tegishli mintaqaning xorijiy vakolatxonalari (elchixonalar, konsulliklar) ko'pincha mavjud tashkilotlar va uyushmalarga umumiy nuqtai nazar beradi. So'nggi yillarda Germaniyaga hamshiralik mutaxassisi sifatida kelgan bir nechta odamlar guruhi ham ushbu guruhlarini tuzdilar.

Yana bir muhim ustunni yashash joyingizdagi mahalliy diniy jamoalar/cherkov jamoatlari va musiqa/sport yoki madaniy uyushmalar tashkil etadi.



Bu yerda siz batafsil ma'lumotni topishingiz

mumkin: Musiqa va teatrdan zavqlanishni xohlaysizmi, festivalga, xalq festivaliga yoki yarmarkaga bormoqchimisiz - Germaniyaning biron bir joyida siz albatta kerakli narsani topasiz. Qo'shimcha ma'lumotni bu yerdan topishingiz mumkin: www.deutschland.de

Xilma-xillik Xartiyasi ish joyida xilma-xillikni tan olish, qadrlash va qo'shishni rag'batlantiradi va ushbu sohada ko'plab ma'lumotlar va tadbirlarni taklif etadi: www.charta-der-vielfalt.de

Fuqarolik ta'limi bo'yicha federal agentlik konferensiyalar, kongresslar, festivallar, savdo yarmarkalari, ko'rgazmalar, o'quv safarlari, tanlovlar, kino seminarlar, madaniy tadbirlar va boshqa tadbirlar orqali demokratiya va siyosiy ishtirok haqida xabardorlikni oshirishga qaratilgan: www.bpb.de



4. Germaniyaga kelish va yashash

4.4 Neytral maslahat va boshqa yordam



Siz quyidagilarni bilishingiz kerak:

Ish beruvchingiz yoki agentligingizdan olgan ma'lumotlaringizdan qat'i nazar, siz neytral maslahat markazlaridan ma'lumot so'rash imkoniyatiga ham egasiz.

Germaniyada maslahat va qo'llab-quvvatlash xizmatlarining keng va xilma-xil doirasi mavjud bo'lib, ularning aksariyati bepul va neytral yordam va maslahatlarni ham taqdim etadi.

Ba'zi takliflar bu yerda keltirilgan. Ulardan foydalanishdan tortinmang – ular turli vaziyatlarda juda foydali bo'lishi mumkin.



Bu yerda siz batafsil ma'lumotni topishingiz mumkin:

Dastlabki konsultatsiyalar chet eldan ham mavjud:

Germaniyada ishlash va yashash uchun ishonch telefoni

Xorijiy ishchilarga maslahat berish uchun **"Ish va hayot"** tarmog'i professional almashinuv, malaka oshirish va qo'shma jamoatchilik bilan aloqalar bo'yicha ishlarni amalga oshirish maqsadida tashkil etilgan.

Konsultatsiyalar turli tillarda (odatda nemis, ingliz, fransuz, ispan, polyak, ukrain, xorvat, rus, turk yoki arab tillarida) mavjud. www.arbeitundleben.de

Ban Ying maslahat markazi:

Ban Ying eV Berlindagi odam savdosiga qarshi kurash bo'yicha eng qadimgi ayollar loyihalaridan biridir. U zo'ravonlik, ekspluatatsiya yoki odam savdosiga duch kelgan migrantlarni ikki jihatdan qo'llab-quvvatlaydi. Ular jamoatchilikni xabardor qilish kampaniyalari, davlat xizmatchilari uchun treninglar, ilmiy baholash va targ'ibot ishlari orqali migrantlarning jamiyatda teng ishtirok etishini himoya qiladilar. Ijtimoiy ish bo'yicha maslahat va qo'llab-quvvatlash orqali migrantlarga o'z huquqlari va talablarini himoya qilishda yordam beriladi. Muvofiqlashtirish va maslahat markazidan tashqari, odam savdosi qurbonlari joylashtirilishi mumkin bo'lgan boshpana ham mavjud.

www.ban-ying.de

"Germany Handbook" Germaniyadagi hayot haqida tez-tez so'raladigan savollarga video va matnlar ko'rinishida A dan Z gacha javoblarni taqdim etadi. Siz yetti tildan birini tanlashingiz mumkin: nemis, arab, ingliz, fors, turk, fransuz, pushtu va rus. "Germany Handbook" boshpana, uy-joy, sog'liqni saqlash, ish va ta'lim, bolalarni parvarish qilish va universitetda o'qish kabi mavzular bo'yicha muhim maslahatlarni taklif etadi. Mahalliy sahifalarda sizning mintaqangizdagi tegishli odamlar uchun aloqa ma'lumotlari ham mavjud. Masalan: [Germaniyaning uzoq muddatli parvarish tizimi qanday ishlaydi?](#)

Va nihoyat, [Germaniya kasaba uyushmalari konfederatsiyasining YouTube kanali](#) ham tavsiya etiladi. (DGB) mehnat qonunchiligi masalalari bo'yicha.

IQ – Malaka orqali integratsiyani moliyalashtirish dasturi chet ellik kattalarning mehnat bozoriga integratsiyalashuvini yaxshilash maqsadiga yo'naltirilgan. Asosiy maqsad chet elda olingan professional malakalar barqaror va mutanosib ish bilan ta'minlashga olib kelishini ta'minlashdir. Shuning uchun IQ tarmoqlari ko'plab mintaqaviy dasturlarni taklif qiladi: www.netzwerk-iq.de



Sifatni ta'minlash assotsiatsiyasi o'zini tanishtiradi

“Chet eldan kelgan parvarishchilarni yollash va joylashtirish eV” sifat assotsiatsiyasi Germaniyaga ko'chib o'tadigan hamshiralik mutaxassislarini axloqiy jihatdan mas'uliyatli, adolatli va barqaror ravishda yollash va joylashtirishga sodiqdir.

U RAL sifat belgisini "Germaniyada hamshiralik xodimlarini adolatli yollash" bilan taqdirlaydi. Xususiy yollash agentliklari va chet eldan Germaniyaga hamshiralik mutaxassislarini mustaqil ravishda yollaydigan sog'liqni saqlash va hamshiralik muassasalari ushbu sifat belgisiga ariza berishlari mumkin. "Germaniyada hamshiralik xodimlarini adolatli yollash" sifat belgisiga ega bo'lganlar muhim tamoyillarga amal qiladilar. Ushbu talablar talablar katalogida individual ravishda tekshirilishi mumkin bo'lgan ko'rsatkichlar bilan sifat sohalariga bo'lingan. Talablar katalogi muntazam ravishda yangilanib turadi.

Talablar katalogining oltita asosiy printsiipi



Sifatni ta'minlash va talablar katalogini yanada rivojlantirish uchun biz sizning yordamingizga tayanamiz! Siz hozirda amaldagi talablar katalogini nemis va ingliz tillarida **bu yerdan topishingiz mumkin.** ko'rinish.

Agar siz Germaniyada chet ellik hamshiralik mutaxassislarini joylashtirish tajribangiz bilan o'rtoqlashmoqchi bo'lsangiz, ann-christin.wedeking@kda.de elektron pochta manziliga xat yuborishingiz mumkin. yoki info@faire-anwerbung-pflege-deutschland.de yuborish.

Sizdan xabar kutamiz!



Gefördert durch:



Bundesministerium
für Gesundheit

aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

5. Bosma

Germaniyada hamshiralikka mehnat migratsiyasi haqida ma'lumot

Germaniyada yashash va ishlash: Xalqaro miqyosda yollangan hamshiralik mutaxassislari uchun ko'rsatma va qaror qabul qilishda yordam

Muallif:

Mayke Zwergel

Sog'liqni saqlash va hamshiralik ishi sohasidagi xalqaro mutaxassislar uchun
Germaniya vakolat markazi (DKF)

2023-yil dekabr

Debora Aust DAREconsulting GmbH Im
Technologiepark

**1 tomonidan yangilangan
va qayta ko'rib chiqilgan**

15236 Frankfurt (Oder)
Tel: +49 175 226 4572

Elektron pochta: info@dareconsulting.de · Veb-sayt: www.dareconsulting.de

Germaniya qariyalar
farovonligi assotsiatsiyasi, Vilgelm-Lübke-

Jamg'armasi (KDA) Vasiylik kengashi tomonidan **nashr etilgan** .
Michaelkirchstraße 17-18 · 10179 Berlin Tel:
+49 30 / 2218298-0 · Faks: +49 30 / 2218298-66 Elektron
pochta: info@kda.de · Veb-sayt: www.kda.de

Rasmlar: © Adobe Stock

Tavsiya etilgan

iqtibos: Zwergel, M. (2022): Germaniyada hamshiralik ishi bo'yicha mehnat migratsiyasi haqida ma'lumot. Germaniyada yashash va ishlash: Xalqaro miqyosda yollangan hamshiralik mutaxassislari uchun yo'nalish va qarorlarni qo'llab-quvvatlash (2-qayta ko'rib chiqilgan nashr).